

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Заряев Вячеслав Александрович  
Должность: директор  
Дата подписания: 28.11.2023 14:00:02  
Уникальный программный ключ:  
83ee5a8aafe2c7af9e55cbfc0a40d42805ab6ab1

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»

Рабочая программа дисциплины (модуля)

**«Введение в корпоративное право»**

**Набор 2023 г.**

**Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность**

**Квалификация: юрист**

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС.

Разработчик (-и): Ефимов А.В., к.ю.н.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры (протокол № 7 «26» апреля 2022 г.).

Зав. кафедрой Кирпичев А.Е., д.ю.н., доцент

Москва, 2023

**ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ**  
**рабочей программы дисциплины (модуля)**  
**Введение в корпоративное право**  
**для набора 2023 года.<sup>1</sup>**

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры
<ul style="list-style-type: none"><li>- актуализирована тематика занятий</li><li>- обновлены задания для практических занятий</li><li>- обновлен список вопросов для устного опроса</li><li>- обновлен список тестовых вопросов</li><li>- обновлен список вопросов к зачету</li></ul>	протокол кафедры от 25 марта 2022 г. № 14
<ul style="list-style-type: none"><li>- актуализирована тематика занятий</li><li>- обновлены задания для практических занятий</li><li>- обновлен список вопросов для устного опроса</li><li>- обновлен список тестовых вопросов</li><li>- обновлен список вопросов к зачету</li></ul>	протокол кафедры от 09 марта 2023 г № 7

Актуализация выполнена<sup>2</sup>: **Ефимовым А.В., к.ю.н.**  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
подпись

Зав. кафедрой **Кирпичев А.Е. д.ю.н., доцент**  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Указанный протокол заполняется при актуализации РП по дисциплине (модулю) на учебный год, в течение которого соответствующая дисциплина (модуль) будет преподаваться (если год набора отличается от года преподавания дисциплины (модуля)).

<sup>2</sup> Если отдельные элементы РП актуализированы разными педагогическими работниками, то необходимо указать соответствующую информацию, обеспечить подписание документа всеми педагогическими работниками.

## Оглавление

Аннотация рабочей программы дисциплины.....	4
1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля) .....	4
2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП.....	5
3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы.....	5
4. Содержание дисциплины (модуля) .....	5
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля) .....	7
6. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	9
7. Карта обеспеченности литературой .....	1
8. Фонд оценочных средств.....	1

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### «Введение в корпоративное право»

Разработчик: Ефимов А.В.

<b>Цель изучения дисциплины</b>	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
<b>Место дисциплины в структуре ПССЗ/ОПОП</b>	Дисциплина обязательной части
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)</b>	ОПК-3, ОПК-5
<b>Содержание дисциплины (модуля)</b>	Тема 1. Основы корпоративного права Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки
<b>Общая трудоемкость дисциплины (модуля)</b>	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 ч.
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	зачет

#### 1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
	ПК-3.	ПК-3. Способен при решении задач профессиональной деятельности применять нормы материального и процессуального права
	ПК-5.	ПК-5. Способен поддерживать уровень своей квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина входит в обязательную часть.

## 3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

### Очная форма обучения

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по
			семестрам
			4
<b>Общая трудоемкость</b> дисциплины по учебному плану	2	72	72
<b>Контактная работа</b>		32	32
Лекции		16	16
Семинары и практические занятия		16	16
<b>Самостоятельная работа (СРС)</b>		40	40
<b>Контрольная работа</b>			
<b>Форма промежуточной аттестации</b>			<b>зачет</b>

## 4. Содержание дисциплины (модуля)

### 4.1. Текст рабочей программы

#### Тема 1. Основы корпоративного права

Понятие и виды корпоративных юридических лиц.

Органы корпорации.

Понятие и сущность корпоративных отношений.

Корпоративное управление.

Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.

#### Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки

Создание корпорации и формирование уставного капитала.

Корпоративные сделки:

Купля-продажа акций и долей в уставном капитале

Корпоративный договор

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки.

**4.2. Разделы и темы дисциплин, виды занятий, используемые образовательные технологии (тематический план)**

№	Раздел дисциплины, тема	Код компетенции	Общая трудоемкость дисциплины	в том числе					Наименование оценочного средства
				Самостоятельная работа под контролем преподавателя, НИРС	Контактная работа	Занятия лекционные	Занятия семинарские	Практическая подготовка	
				час.	час.	час.	час.	час.	
1	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	36	20	8	4	4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судебной практики
2	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	36	20	8	4	4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судебной практики
<b>ВСЕГО</b>			72	40	16	8	8		

#### 4.3 Самостоятельное изучение студентами разделов дисциплины

Таблица 5

№ темы Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во Часов Очн/заоч
Тема 1	<p>Виды юридических лиц: общие подходы к систематизации и особенности регулирования в отдельных правовых системах. Корпорации и учреждения. Коммерческие и некоммерческие юридические лица.</p> <p>Общества с ограниченной ответственностью и акционерные общества. Краткая характеристика товариществ и производственных кооперативов. Особые виды юридических лиц в отдельных правовых системах.</p> <p>Основные принципы и тенденции современного корпоративного права в сравнительно-правовом аспекте. Модернизация корпоративного права. Роль судебной практики. Толкование нормативных актов. Особенности правоприменительной практики в различных правовых системах.</p>	33
Тема 2	<p>Основные практические и теоретические проблемы создания юридических лиц в зарубежном праве. Юридическое оформление принятия решения о создании юридического лица. Формирование уставного капитала. Порядок регистрации юридических лиц. Состав сведений, отражаемых в реестре юридических лиц. Публичная достоверность реестра.</p> <p>Правовое регулирование совершения сделок в рамках предпринимательских объединений.</p>	33

#### 4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

#### 5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

##### 5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем №№ 1 и 2 изучается процесс формирования и развития корпоративного права, влияния на этот процесс политических, социальных, экономических условий, в том числе цифровизации экономики. Вопросы, изучаемые в указанных темах, формируют целостное и системное понимание

права как науки и как отрасли права, а также его базовых категорий, что является основой для проведения научных исследований правовой проблематики. В рамках освоения указанных тем потребуется изучение трудов ученых – классиков корпоративного права, а также научных статей и иных публикаций современных ученых.

Темы №№ 1-2 также имеют прикладной характер, поскольку нацелены на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, регулирующих экономическую деятельность участников оборота, которая в настоящее время опирается на цифровые технологии, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную экономическую деятельность корпораций.

## 5.2. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	<b>ZNANIUM.COM</b>	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a> Основная коллекция Коллекция издательства Статут Znanium.com. Discovery для аспирантов
2	<b>ЭБС ЮРАЙТ</b>	<a href="http://www.biblio-online.ru">www.biblio-online.ru</a>
3	<b>ЭБС «BOOK.ru»</b>	<a href="http://www.book.ru">www.book.ru</a> коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	<b>НЦР РУКОНТ</b>	<a href="http://rucont.ru/">http://rucont.ru/</a> Раздел Ваша коллекция - РГУП-периодика (электронные журналы)
5	<b>Информационно-образовательный портал РГУП</b>	<a href="http://www.op.raj.ru">www.op.raj.ru</a> электронные версии учебных, научных и научно-практических изданий РГУП
6	<b>Система электронного обучения «Фемида»</b>	<a href="http://www.femida.raj.ru">www.femida.raj.ru</a> Учебно-методические комплексы, Рабочие программы по направлению подготовки



## 6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются специальные помещения. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), промежуточной аттестации, а также помещений для самостоятельной работы и помещений для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин. Демонстрационное оборудование представлено в виде мультимедийных средств. Учебно-наглядные пособия представлены в виде экранно-звуковых средств, печатных пособий, слайд-презентаций, видеофильмов, макетов и т.д., которые применяются по необходимости в соответствии с темами (разделами) дисциплины.

Для самостоятельной работы обучающихся помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Предусмотрены помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Перечень специальных помещений ежегодно обновляется и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

Состав необходимого комплекта лицензионного программного обеспечения ежегодно обновляется, утверждается и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

## 7. Карта обеспеченности литературой

**Направление подготовки (специальность): 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность**

**Дисциплина: Введение в корпоративное право**

**Курс:2**

Наименование, Автор или редактор, Издательство, Год издания, кол-во страниц	Вид издания	
	ЭБС (указать ссылку)	Кол-во печатных изд. в библиотеке вуза
1	2	3
<b>Основная литература</b>		
Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 514 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14865-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/484225">https://urait.ru/bcode/484225</a> (дата обращения: 29.10.2021).	<a href="https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-484225">https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-484225</a>	
Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/468465">https://urait.ru/bcode/468465</a> (дата обращения: 29.10.2021).	<a href="https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-aktualnye-problemy-teorii-i-praktiki-468465">https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-aktualnye-problemy-teorii-i-praktiki-468465</a>	
Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/475730">https://urait.ru/bcode/475730</a> (дата обращения: 29.10.2021).	<a href="https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-475730">https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-475730</a>	
<b>Дополнительная литература</b>		

<p>Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <a href="http://biblio-online.ru/bcode/451111">http://biblio-online.ru/bcode/451111</a> (дата обращения: 30.03.2020).</p>	<p><a href="https://biblio-online.ru/book/akcionerneye-obschestva-s-gosudarstvennym-uchastiem-problemy-korporativnogo-upravleniya-451111">https://biblio-online.ru/book/akcionerneye-obschestva-s-gosudarstvennym-uchastiem-problemy-korporativnogo-upravleniya-451111</a></p>	
<p>Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/468466">https://urait.ru/bcode/468466</a> (дата обращения: 29.10.2021).</p>	<p><a href="https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-468466">https://urait.ru/book/korporativnoe-pravo-468466</a></p>	
<p><b>Дополнительная литература для углубленного изучения дисциплины</b></p>		
<p>Суханов, Е. А. Сравнительное корпоративное право / Е.А. Суханов. - Москва : Статут, 2014. - 456 с. ISBN 978-5-8354-1013-2, 1000 экз. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://new.znaniy.com/catalog/product/464025">https://new.znaniy.com/catalog/product/464025</a> (дата обращения: 30.03.2020)</p>	<p><a href="https://new.znaniy.com/catalog/document?pid=464025">https://new.znaniy.com/catalog/document?pid=464025</a></p>	
<p>Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права: Учебное пособие / Осипенко О.В. - М.:Статут, 2016. - 400 с. ISBN 978-5-8354-1249-5. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://new.znaniy.com/catalog/product/1007859">https://new.znaniy.com/catalog/product/1007859</a> (дата обращения: 30.03.2020)</p>	<p><a href="https://new.znaniy.com/catalog/document?pid=1007859">https://new.znaniy.com/catalog/document?pid=1007859</a></p>	

Зав. библиотекой \_\_\_\_\_ Астраханцева О.В.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Кирпичев А.Е.

## 8. Фонд оценочных средств

### 8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	Вопросы к зачёту, тесты, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание
2.	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	Вопросы к зачёту, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание; деловая игра

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются:

Форма обучения	Очная	Заочная, очно-заочная
Всего баллов, в том числе:	0-26	0-30
Контрольная работа	-	20
Вопросы для семинарских занятий	0-10	0-4
Реферат (эссе)	0-6	0-2
Практические задания	0-10	0-4

#### Вопросы для семинаров, коллоквиумов по дисциплине Корпоративное право зарубежных стран

Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код): ОПК-3, ОПК-5

#### Тема 1. Источники корпоративного права зарубежных стран и понятие юридического лица

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
-------	---------	-------------------------

1	<p>Понятие и виды корпоративных юридических лиц.</p> <p>Органы корпорации.</p> <p>Понятие и сущность корпоративных отношений.</p> <p>Корпоративное управление.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.</p>	ОПК-3
---	---	-------

## Тема 2. Виды юридических лиц в зарубежном праве

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
1	<p>Создание корпорации и формирование уставного капитала.</p> <p>Корпоративные сделки: Купля-продажа акций и долей в уставном капитале</p> <p>Корпоративный договор</p> <p>Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность</p> <p>Крупные сделки.</p>	ОПК-5

### Критерии оценивания

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Знания отсутствуют, либо имеют фрагментарный характер	0-2	0 - 1
Неполные знания	3-5	1,1 - 2
Сформированные знания, имеющие незначительные проблемы	6-8	2.1 - 3
Полностью сформированные знания.	9-10	3,1 - 4

## Пример тестового задания

по дисциплине Введение в корпоративное право

1.Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-5

№ п/ п	ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ	Код компетенции (части) компетенции
1	<b>Высшим органом корпорации является:</b>  - правление;  - генеральный директор;  + общее собрание акционеров;  - совет директоров.	ОПК-5

## Тематика контрольных работ по дисциплине

### Введение в корпоративное право

#### Вариант 1. (фамилии с А – З)

**1. Теоретический вопрос:** Особенности правового положения хозяйственного общества с единственным участником (компания одного лица, one-man company).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

#### 2. Задание:

Сравните объем, условия и порядок предоставления информации об акционерном обществе акционерам и информации об ООО участникам соответствующего общества

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	предоставление информации об АО акционерам	предоставление информации об ООО участникам ООО
<b>Критерий № 1: объем</b>		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 2: условия</b>		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 3: порядок предоставления информации</b>		
Итог сравнения по критерию		

#### Вариант 2. (И – Н )

**1. Теоретический вопрос:** Дополнительные права и обязанности участников корпорации.

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

#### 2. Задание

Сравните правовое положение публичных и непубличных акционерных обществ по российскому праву (не менее, чем по 3 критериям). Критерии выбрать самостоятельно.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	ПАО	АО
<b>Критерий № 1:</b>		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 2:</b>		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 3:</b>		
Итог сравнения по критерию		

### Вариант № 3 (О – Т)

**Теоретический вопрос:** Возможно ли исключение из корпорации мажоритарного участника?

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

#### Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) и коллегиальный исполнительный орган в акционерном обществе. Критерии: формирование, компетенция, порядок функционирования.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	КИО в АО
<b>Критерий № 1:</b> формирование		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 2:</b> компетенция		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 3:</b> поряд-		



док функционирования		
Итог сравнения по критерию		

### Вариант № 4 (У – Я)

**1. Теоретический вопрос:** Особенности правового положения мажоритарного участника, связанные с обеспечением баланса интересов в корпорации (баланс интересов мажоритариев и миноритариев).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

#### 2. Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) в акционерном обществе и в государственной корпорации (на примере ГК «Росатом»). Критерии: формирование, компетенция, порядок проведения заседаний.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	НС ГК «Росатом»
<b>Критерий № 1:</b> формирование		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 2:</b> компетенция		
Итог сравнения по критерию		
<b>Критерий № 3:</b> порядок проведения заседаний		
Итог сравнения по критерию		

## Пример Деловой игры

### по дисциплине Введение в корпоративное право

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-3, ОПК-5

№ п/п	Деловая игра	Код компетенции (части) компетенции
	Вам необходимо распределить роли консультанта и лица, обратившегося за консультацией по созданию юридического лица. В паре подготовьте заранее сценарий: вопросы клиента и ответы юрисконсульта. В частности, необходимо обсудить следующие вопросы: выбор подходящей юрисдикции с учетом конкретной ситуации (следует определить сферу деятельности; территорию, на которой предполагается осуществлять деятельность; состав учредителей; особые пожелания); выбор конкретной организационно-правовой формы юридического лица с предложением альтернатив и выявлением плюсов и минусов той или иной формы с учетом конкретной ситуации; консультация по этапам регистрации юридического лица (оформляется в виде письменной схемы с указанием этапов, задействованных органов и лиц, необходимых документов и сроков). По итогам подготовки консультация проводится на занятии с последующим групповым обсуждением.	ОПК-3, 5

### 2. Критерии оценки

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Умение не сформировано	0-2	0-1
Умение сформировано частично	3-5	1,1-2
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	6-8	2,1-3
Умение сформировано полностью.	9-10	3,1-4

## **Перечень примерных вопросов для подготовки к зачету по дисциплине Введение в корпоративное право**

1. Формы (источники) корпоративного права.
2. Классификации юридических лиц.
3. Понятие и виды корпоративных юридических лиц.
4. Понятие и сущность корпоративных отношений.
5. Органы корпорации. Органы управления в корпорациях.
6. Корпоративное управление: понятие, цели и субъекты корпоративного управления.
7. Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.
8. Гражданско-правовая ответственность лиц, уполномоченных выступать от имени юридических лиц.
9. Способы создания корпоративных юридических лиц.
10. Порядок создания корпорации
11. Понятие и виды учредительных документов.
12. Понятие и функции уставного капитала.
13. Правовое регулирование порядка формирования уставного капитала.
14. Способы увеличения и уменьшения уставного капитала в хозяйственных обществах
15. Понятие и виды корпоративных сделок
16. Купля-продажа акций
17. Купля-продажа долей в уставном капитале
18. Корпоративный договор
19. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: особенности правового регулирования
20. Правовое регулирование совершения крупных сделок.

## Критерии оценивания

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за работу на семинарах и практических занятиях и выполнение заданий: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются. Набранные баллы позволяют оценить уровень освоения компетенций.

При ответе на вопросы преподаватель оценивает сформированность компетенций в баллах от 1 до 60:

<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	1-15
Неполные знания	16-40
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	41-50
Полностью сформированные знания	51-60

Если общее количество баллов по итогам сдачи зачета составляет 15 и менее баллов, обучающемуся не аттестуется по итогам промежуточной аттестации и ему выставляется оценка «неудовлетворительно».

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за ответы на семинарах и практических занятиях: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются.

Критерии оценивания:

<b>Баллы</b>	<b>Оценка</b>	<b>Уровень освоения компетенций</b>
1-36	неудовлетворительно	-
37-58	удовлетворительно	пороговый
59-79	хорошо	базовый
80-100	отлично	продвинутый