

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Заряев Вячеслав Александрович
Должность: директор
Дата подписания: 01.11.2024 09:10:48
Уникальный программный ключ:
c16aebb7571751079e517eb52e83553b5dc6d5af

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»

Рабочая программа дисциплины (модуля)

«Введение в корпоративное право»

Набор 2024 г.

Профиль подготовки/специализация/направленность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Квалификация: юрист

Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС.

Разработчик (-и): Ефимов А.В., к.ю.н.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры (протокол № 7 «26» апреля 2022 г.).

Зав. кафедрой Кирпичев А.Е., д.ю.н., доцент

Москва, 2024

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ
рабочей программы дисциплины (модуля)

Введение в корпоративное право

для набора 2024 года.¹

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры
<ul style="list-style-type: none">- актуализирована тематика занятий- обновлены задания для практических занятий- обновлен список вопросов для устного опроса- обновлен список тестовых вопросов- обновлен список вопросов к зачету	протокол кафедры от 25 марта 2022 г. № 14
<ul style="list-style-type: none">- актуализирована тематика занятий- обновлены задания для практических занятий- обновлен список вопросов для устного опроса- обновлен список тестовых вопросов- обновлен список вопросов к зачету	протокол кафедры от 09 марта 2023 г. № 7
<ul style="list-style-type: none">- актуализирована тематика занятий- актуализирована КОЛ- обновлены задания для практических занятий- обновлен список вопросов для устного опроса- обновлен список тестовых вопросов- обновлен список вопросов к зачету	протокол кафедры № 24 от 12.03.2024 года протокол УМС № 7 от 19.03.2024 года
Актуализация материально технического обеспечения	Протокол № 12 от 26.06.2024 Центральный филиал ФГБОУ ВО «РГУП»

Актуализация выполнена²: Ефимовым А.В., к.ю.н.

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20__ г.
подпись

¹ Указанный протокол заполняется при актуализации РП по дисциплине (модулю) на учебный год, в течение которого соответствующая дисциплина (модуль) будет преподаваться (если год набора отличается от года преподавания дисциплины (модуля)).

² Если отдельные элементы РП актуализированы разными педагогическими работниками, то необходимо указать соответствующую информацию, обеспечить подписание документа всеми педагогическими работниками.

Зав. кафедрой Кирпичев А.Е. д.ю.н., доцент

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20__ г.

Актуализация выполнена:

Лукашевич А.А., Центральный филиал ФГБОУ ВО РГУП

_____ «__» _____ 2024г.

подпись

Оглавление

<u>Аннотация рабочей программы дисциплины</u>	5
<u>1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)</u>	5
<u>2. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП</u>	6
<u>3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы</u>	6
<u>4. Содержание дисциплины (модуля)</u>	7
<u>5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)</u>	9
<u>6. Материально-техническое обеспечение дисциплины</u>	11
<u>7. Карта обеспеченности литературой</u>	1
<u>8. Фонд оценочных средств</u>	1

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

«Введение в корпоративное право»

Разработчик: Ефимов А.В.

Цель изучения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
Место дисциплины в структуре ООП	Дисциплина обязательной части
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-3, ОПК-5
Содержание дисциплины (модуля)	Тема 1. Основы корпоративного права Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	зачет

1. Цели и планируемые результаты изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.

В совокупности с другими дисциплинами ОПОП дисциплина обеспечивает формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Код компетенции	Название
	ПК-3.	ПК-3. Способен определять правовую природу общественных отношений, вычленять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, квалифицировать их
	ПК-5.	ПК-5. Способен поддерживать уровень своей квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей

Планируемые результаты освоения дисциплины в части каждой компетенции указаны в картах компетенций по ОПОП.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина входит в обязательную часть.

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Заочная форма обучения, гвд

Таблица 2.1

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			4
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа		6	6
Лекции		4	4
Семинары и практические занятия		2	2
Самостоятельная работа (СРС)		66	66
Контрольная работа			КР
Форма промежуточной аттестации			зачет

Заочная форма обучения на базе СПО, гвд/зимний набор

Таблица 2.2

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			1/2
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72
Контактная работа		6	6
Лекции		4	4
Семинары и практические занятия		2	2
Самостоятельная работа (СРС)		66	66
Контрольная работа			КР
Форма промежуточной аттестации			зачет

Очная форма обучения

Таблица 2.3

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по семестрам
			4
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	2	72	72

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	зач. ед.	час.	по
			семестрам
			4
Контактная работа		32	32
Лекции		16	16
Семинары и практические занятия		16	16
Самостоятельная работа (СРС)		40	40
Контрольная работа			
Форма промежуточной аттестации			зачет

4. Содержание дисциплины (модуля)

4.1. Текст рабочей программы

Тема 1. Основы корпоративного права

Понятие и виды корпоративных юридических лиц.

Органы корпорации.

Понятие и сущность корпоративных отношений.

Корпоративное управление.

Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.

Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки

Создание корпорации и формирование уставного капитала.

Корпоративные сделки:

Купля-продажа акций и долей в уставном капитале

Корпоративный договор

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки.

4.2. Разделы и темы дисциплин, виды занятий, используемые образовательные технологии (тематический план)

Таблица 3.1

Тематический план для заочной/очной формы обучения

№	Раздел	Ко	Об	в том числе	Наименование
---	--------	----	----	-------------	--------------

	дисциплины, тема	д к о м п е т е н ц и и	щ а я т р у д о ё м к о с т ь д и с ц и п л и н ы	Самос тоятел ьная работа под контр олем препо давате ля, НИРС	Конт актн ая рабо та	За ня ти я лек ци он ног о ти па	Зан яти я сем ина рск ого тип а	Пра ктич еска я подг отов ка	оценочного средства
			час.	час.	час.	ча с.	час.	час.	
1	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	36	33/20	3/8	2/4	1/4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судебной практики
2	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	36	33/20	3/8	2/4	1/4		проведение групповых дискуссий, решение ситуационных задач, анализ и обобщение судебной практики
ВСЕГО			72	66/40	6/16	4/8	2/8		

**4.3 Самостоятельное изучение студентами
заочной / очной форм обучения
разделов дисциплины**

Таблица 5

№ темы Дисциплины	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во Часов Очн/заоч
------------------------------	---	--------------------------------------

<p>Тема 1</p>	<p>Виды юридических лиц: общие подходы к систематизации и особенности регулирования в отдельных правовых системах. Корпорации и учреждения. Коммерческие и некоммерческие юридические лица.</p> <p>Общества с ограниченной ответственностью и акционерные общества. Краткая характеристика товариществ и производственных кооперативов. Особые виды юридических лиц в отдельных правовых системах.</p> <p>Основные принципы и тенденции современного корпоративного права в сравнительно-правовом аспекте. Модернизация корпоративного права. Роль судебной практики. Толкование нормативных актов. Особенности правоприменительной практики в различных правовых системах.</p>	<p>33/20</p>
<p>Тема 2</p>	<p>Основные практические и теоретические проблемы создания юридических лиц в зарубежном праве. Юридическое оформление принятия решения о создании юридического лица. Формирование уставного капитала. Порядок регистрации юридических лиц. Состав сведений, отражаемых в реестре юридических лиц. Публичная достоверность реестра.</p> <p>Правовое регулирование совершения сделок в рамках предпринимательских объединений.</p>	<p>3320</p>

4.4. Темы курсового проекта (курсовой работы)

Не предусмотрены.

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

5.1. Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В рамках тем №№ 1 и 2 изучается процесс формирования и развития корпоративного права, влияния на этот процесс политических, социальных, экономических условий, в том числе цифровизации экономики. Вопросы, изучаемые в указанных темах, формируют целостное и системное понимание права как науки и как отрасли права, а также его базовых категорий, что является основой для проведения научных исследований правовой проблематики. В рамках освоения указанных тем потребуются изучение трудов ученых – классиков корпоративного права, а также научных статей и иных публикаций современных ученых.

Темы №№ 1-2 также имеют прикладной характер, поскольку нацелены

на формирование знаний, умений, навыков, необходимых для осуществления трудовых функций, связанных с применением норм права, регулирующих экономическую деятельность участников оборота, которая в настоящее время опирается на цифровые технологии, а также с оказанием правовой помощи в соответствующей сфере. На практических занятиях по указанным темам будет осуществляться практическая подготовка обучающихся путем выполнения соответствующих заданий (решение практических задач, участие в деловой игре и др.). Освоение указанных тем потребует изучения нормативных правовых актов, регламентирующих использование цифровых технологий, обеспечивающих современную экономическую деятельность корпораций.

5.2. Информационное обеспечение изучения дисциплины (модуля)

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	ZNANIUM.COM	http://znanium.com Основная коллекция Коллекция издательства Статут Znanium.com. Discovery для аспирантов
2	ЭБС ЮРАЙТ	www.biblio-online.ru
3	ЭБС «BOOK.ru»	www.book.ru коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	East View Information Services	www.ebiblioteka.ru Универсальная база данных периодики (электронные журналы)
5	НЦР РУКОНТ	http://rucont.ru/ Раздел Ваша коллекция - РГУП-периодика (электронные журналы)
6	Oxford Bibliographies	www.oxfordbibliographies.com модуль Management –аспирантура Экономика и модуль International Law- аспирантура Юриспруденция
7	Информационно-образовательный портал РГУП	www.op.raj.ru электронные версии учебных, научных и научно-практических изданий РГУП
8	Система электронного обучения «Фемида»	www.femida.raj.ru Учебно-методические комплексы,

		Рабочие программы по направлению подготовки
9	Правовые системы	Гарант, Консультант

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для материально-технического обеспечения дисциплины используются специальные помещения. Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), промежуточной аттестации, а также помещений для самостоятельной работы и помещений для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин. Демонстрационное оборудование представлено в виде мультимедийных средств. Учебно-наглядные пособия представлены в виде экранно-звуковых средств, печатных пособий, слайд-презентаций, видеофильмов, макетов и т.д., которые применяются по необходимости в соответствии с темами (разделами) дисциплины.

Для самостоятельной работы обучающихся помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Предусмотрены помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Перечень специальных помещений ежегодно обновляется и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

Состав необходимого комплекта лицензионного программного обеспечения ежегодно обновляется, утверждается и отражается в справке о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы.

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование помещений*	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения.
1.	Введение в корпоративное право			

7. Карта обеспеченности литературой

Кафедра предпринимательского и корпоративного права

Направление подготовки (специальность): 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Дисциплина: Введение в корпоративное право

Курс:2

№ п/п	Полное библиографическое описание*
Основная литература	
1	Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 531 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16870-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536370 (дата обращения: 01.04.2024).
2	Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/468465 (дата обращения: 29.10.2021).
3	Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/475730 (дата обращения: 29.10.2021).
Дополнительная литература	
1	Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: http://biblio-online.ru/bcode/451111 (дата обращения: 30.03.2020).
2	Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/468466 (дата обращения: 29.10.2021).

Зав. библиотекой _____ Астраханцева О.В.

Зав. кафедрой _____ Кирпичев А.Е.

8. Фонд оценочных средств

8.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Тема 1. Основы корпоративного права	ОПК-3	Вопросы к зачёту, тесты, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание
2.	Тема 2. Уставный капитал. Корпоративные сделки	ОПК-5	Вопросы к зачёту, доклады и эссе по разработанной тематике дисциплины; практическое задание; деловая игра

В целях применения балльно-рейтинговой системы баллы за результаты учебной работы между заявленными оценочными средствами распределяются:

Форма обучения	Очная	Заочная, очно-заочная
Всего баллов, в том числе:	0-26	0-30
Контрольная работа	-	20
Вопросы для семинарских занятий	0-10	0-4
Реферат (эссе)	0-6	0-2
Практические задания	0-10	0-4

Вопросы для семинаров, коллоквиумов по дисциплине Корпоративное право зарубежных стран

Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством (наименование, код): ОПК-3, ОПК-5

Тема 1. Источники корпоративного права зарубежных стран и понятие юридического лица

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
-------	---------	-------------------------

1	<p>Понятие и виды корпоративных юридических лиц.</p> <p>Органы корпорации.</p> <p>Понятие и сущность корпоративных отношений.</p> <p>Корпоративное управление.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.</p>	ОПК-3
---	---	-------

Тема 2. Виды юридических лиц в зарубежном праве

№ п/п	Вопросы	Код компетенции (части)
1	<p>Создание корпорации и формирование уставного капитала.</p> <p>Корпоративные сделки: Купля-продажа акций и долей в уставном капитале</p> <p>Корпоративный договор</p> <p>Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность</p> <p>Крупные сделки.</p>	ОПК-5

Критерии оценивания

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Знания отсутствуют, либо имеют фрагментарный характер	0-2	0 - 1
Неполные знания	3-5	1,1 - 2
Сформированные знания, имеющие незначительные проблемы	6-8	2.1 - 3
Полностью сформированные знания.	9-10	3,1 - 4

Пример тестового задания

по дисциплине Введение в корпоративное право

1.Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-5

№ п/ п	ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ	Код компетенции (части) компетенции
1	Высшим органом корпорации является: - правление; - генеральный директор; + общее собрание акционеров; - совет директоров.	ОПК-5

Тематика контрольных работ по дисциплине

Введение в корпоративное право

Вариант 1. (фамилии с А – З)

1. Теоретический вопрос: Особенности правового положения хозяйственного общества с единственным участником (компания одного лица, one-man company).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание:

Сравните объем, условия и порядок предоставления информации об акционерном обществе акционерам и информации об ООО участникам соответствующего общества

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	предоставление информации об АО акционерам	предоставление информации об ООО участникам ООО
Критерий № 1: объем		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: условия		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3: порядок предоставления информации		
Итог сравнения по критерию		

Вариант 2. (И –Н)

1. Теоретический вопрос: Дополнительные права и обязанности участников корпорации.

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание

Сравните правовое положение публичных и непубличных акционерных обществ по российскому праву (не менее, чем по 3 критериям). Критерии выбрать самостоятельно.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	ПАО	АО
Критерий № 1:		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2:		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3:		
Итог сравнения по критерию		

Вариант № 3 (О – Т)

Теоретический вопрос: Возможно ли исключение из корпорации мажоритарного участника?

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) и коллегиальный исполнительный орган в акционерном обществе. Критерии: формирование, компетенция, порядок функционирования.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	КИО в АО
Критерий № 1: формирование		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: компетенция		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3:		

порядок функционирования		
Итог сравнения по критерию		

Вариант № 4 (У – Я)

1. Теоретический вопрос: Особенности правового положения мажоритарного участника, связанные с обеспечением баланса интересов в корпорации (баланс интересов мажоритариев и миноритариев).

Задание предполагает написание эссе (5-7 страниц) со ссылками на источники.

2. Задание

Сравните наблюдательный совет (совет директоров) в акционерном обществе и в государственной корпорации (на примере ГК «Росатом»). Критерии: формирование, компетенция, порядок проведения заседаний.

Рекомендуется выполнять задание в форме таблицы, описывая признаки рассматриваемых явлений и делая выводы (итоги сравнения) по каждому критерию.

Сравниваемые понятия	НС (СД) в АО	НС ГК «Росатом»
Критерий № 1: формирование		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 2: компетенция		
Итог сравнения по критерию		
Критерий № 3: порядок проведения заседаний		
Итог сравнения по критерию		

Пример Деловой игры

по дисциплине Введение в корпоративное право

1. Перечень компетенций (части компетенции), проверяемых оценочным средством: ОПК-3, ОПК-5

№ п/п	Деловая игра	Код компетенции (части) компетенции
	Вам необходимо распределить роли консультанта и лица, обратившегося за консультацией по созданию юридического лица. В паре подготовьте заранее сценарий: вопросы клиента и ответы юрисконсульта. В частности, необходимо обсудить следующие вопросы: выбор подходящей юрисдикции с учетом конкретной ситуации (следует определить сферу деятельности; территорию, на которой предполагается осуществлять деятельность; состав учредителей; особые пожелания); выбор конкретной организационно-правовой формы юридического лица с предложением альтернатив и выявлением плюсов и минусов той или иной формы с учетом конкретной ситуации; консультация по этапам регистрации юридического лица (оформляется в виде письменной схемы с указанием этапов, задействованных органов и лиц, необходимых документов и сроков). По итогам подготовки консультация проводится на занятии с последующим групповым обсуждением.	ОПК-3, 5

2. Критерии оценки

Критерии	Баллы Очная ф.	Баллы заочная ф.
Умение не сформировано	0-2	0-1
Умение сформировано частично	3-5	1,1-2
Умение сформировано, но имеет несущественные недостатки	6-8	2,1-3
Умение сформировано полностью.	9-10	3,1-4

Перечень примерных вопросов для подготовки к зачету по дисциплине Введение в корпоративное право

1. Формы (источники) корпоративного права.
2. Классификации юридических лиц.
3. Понятие и виды корпоративных юридических лиц.
4. Понятие и сущность корпоративных отношений.
5. Органы корпорации. Органы управления в корпорациях.
6. Корпоративное управление: понятие, цели и субъекты корпоративного управления.
7. Гражданско-правовая ответственность участников корпоративных отношений.
8. Гражданско-правовая ответственность лиц, уполномоченных выступать от имени юридических лиц.
9. Способы создания корпоративных юридических лиц.
10. Порядок создания корпорации
11. Понятие и виды учредительных документов.
12. Понятие и функции уставного капитала.
13. Правовое регулирование порядка формирования уставного капитала.
14. Способы увеличения и уменьшения уставного капитала в хозяйственных обществах
15. Понятие и виды корпоративных сделок
16. Покупка-продажа акций
17. Покупка-продажа долей в уставном капитале
18. Корпоративный договор
19. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: особенности правового регулирования
20. Правовое регулирование совершения крупных сделок.

Критерии оценивания

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за работу на семинарах и практических занятиях и выполнение заданий: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются. Набранные баллы позволяют оценить уровень освоения компетенций.

При ответе на вопросы преподаватель оценивает сформированность компетенций в баллах от 1 до 60:

Критерии	Баллы
Знания отсутствуют либо имеют фрагментарный характер	1-15
Неполные знания	16-40
Сформированные знания, имеющие незначительные пробелы	41-50
Полностью сформированные знания	51-60

Если общее количество баллов по итогам сдачи зачета составляет 15 и менее баллов, обучающемуся не аттестуется по итогам промежуточной аттестации и ему выставляется оценка «неудовлетворительно».

Оценка на зачете выставляется с учетом баллов, выставленных обучающемуся по итогам текущего контроля – за ответы на семинарах и практических занятиях: для этого баллы, полученные за ответы на семинарах и практических занятиях и за ответ на вопросы зачета суммируются.

Критерии оценивания:

Баллы	Оценка	Уровень освоения компетенций
1-36	неудовлетворительно	-
37-58	удовлетворительно	пороговый
59-79	хорошо	базовый
80-100	отлично	продвинутый